

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Октябрьская основная общеобразовательная школа

**Приказ**

от 18.03.2022 г.

№ 22 о/д

с. Октябрьский

о внедрении Системы наставничества  
педагогических работников и обучающихся

На основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 №255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики, Приказом Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Сарапульский район Удмуртской Республики» от 28.02.2022 №43/1

**ПРИКАЗЫВАЮ**

1. Внедрить Муниципальную целевую модель наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Октябрьской основной общеобразовательной школе в период с 2022 по 2024 г.г.
2. Утвердить Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Октябрьской основной общеобразовательной школе. Приложение №1. Настоящим пунктом отменить действие положения о деятельности наставника молодого специалиста в МБОУ Октябрьская ООШ.
3. Утвердить программу с планом мероприятий (дорожной картой) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Октябрьской основной общеобразовательной школе на 2022 год. Приложение №2.
4. Утвердить формы базы наставляемых и наставников в соответствии с Приложением №3.
5. Назначить куратором по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Октябрьской основной общеобразовательной школе, заместителя директора по УВР/ВР Черникову Наталью Евдокимовну.
6. В целях осуществления оперативного руководства методической (научно-методической) деятельностью по реализации персонализированных программ наставничества наделить функциями совета наставников: методический совет, в состав которого включаются педагоги-наставники.
7. Включить в методическое совет наставников следующих педагогических работников: Короткову Валентину Николаевну, учителя математики; Черникову Наталью Евдокимовну, заместителя директора по УВР; Богданову Наталью Михайловну, учителя химии и биологии, заместителя директора по ВР.
8. Утвердить форму соглашения о сотрудничестве между наставником и наставляемым в соответствии с Приложением №4.

9. Утвердить форму индивидуального плана (комплекса мероприятий) в рамках организации работы наставнической пары/группы в соответствии с Приложением №5
10. Утвердить форму журнала наставника в соответствии с Приложением №6
11. Утвердить следующие показатели реализации Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Октябрьской основной общеобразовательной школе.

№ п/п	Наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	Доля детей в возрасте от 10 до 16 лет от общего количества детей образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	35	50	70
2	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет от общего количества детей образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	2	6	10
3	Доля педагогов, молодых специалистов, образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
4	Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в Удмуртской Республике, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, %	10	20	30
5	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %	65	75	85
6	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %	65	75	85

Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы \_\_\_\_\_ Колпащикова А. А.

